

**BÁO CÁO
HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NHIỆM KỲ (2011 – 2015)
VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ (2016 – 2020)
TẠI ĐHĐCĐ THƯỜNG NIÊN NĂM 2016**

Kính gửi: Quý cổ đông Công ty cổ phần Máy - Thiết bị Dầu khí Đà Nẵng

Thay mặt Hội đồng quản trị (HĐQT), tôi xin báo cáo hoạt động của HĐQT Công ty Cổ phần Máy - Thiết bị Dầu khí Đà Nẵng nhiệm kỳ (2011-2015) và phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ (2016-2020) như sau:

I. Đánh giá tình hình quản trị Công ty nhiệm kỳ 2011-2015

1.1 Về tổ chức HĐQT:

Tại ĐHĐCĐ 2011, Nhiệm kỳ 2011-2015, đã bầu ra 05 UVHĐQT, gồm các ông bà:

- | | |
|-------------------------|----------------------------|
| 1. Ông Nguyễn Thành Nam | Chủ tịch HĐQT |
| 2. Ông Nguyễn Đình Phúc | Ủy viên HĐQT, Giám đốc |
| 3. Ông Nguyễn Hữu Thành | Ủy viên HĐQT, Phó giám đốc |
| 4. Ông Nguyễn Văn Hùng | Ủy viên HĐQT, Phó giám đốc |
| 5. Ông Nguyễn Long | Ủy viên HĐQT |

Trong đó có 3 UVHĐQT là CBCNV đang làm việc tại Công ty, 01 UVHĐQT là người đại diện phần vốn của PVM và 01 UVHĐQT là người ngoài Công ty. HĐQT triển khai bổ nhiệm Tổng Giám đốc, các Phó TGD, KTT, Quyết định bộ máy tổ chức hoạt động của Công ty.

Tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2012, Ông Nguyễn Thành Nam, Chủ tịch HĐQT nghỉ hưu, ĐH đã miễn nhiệm 01 thành viên và bầu bổ sung thêm 01 UVHĐQT là Ông Kiều Minh Sơn, người đại diện phần vốn của Công ty CP Máy Thiết bị Dầu khí thay Ông Nguyễn Thành Nam vào HĐQT, HĐQT mới đã bầu Chủ tịch HĐQT mới, cụ thể HĐQT mới như sau:

- | | |
|-------------------------|----------------------------|
| 1. Ông Nguyễn Hữu Thành | Chủ tịch HĐQT |
| 2. Ông Nguyễn Đình Phúc | Ủy viên HĐQT, Giám đốc |
| 3. Ông Nguyễn Văn Hùng | Ủy viên HĐQT, Phó giám đốc |
| 4. Ông Nguyễn Long | Ủy viên HĐQT |
| 5. Ông Kiều Minh Sơn | Ủy viên HĐQT |

Công ty đã tái cơ cấu lại vốn, cơ cấu cổ đông có sự thay đổi, cổ đông Công ty CP Máy - Thiết bị Dầu khí sở hữu 49% tăng lên 51% vốn điều lệ. HĐQT đã thông qua việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ đổi tên Công ty CP Thiết bị Phụ tùng Đà Nẵng chuyển thành Công ty CP Máy - Thiết bị Dầu khí Đà Nẵng và trở thành công ty con của Công ty CP Máy Thiết bị Dầu khí; Thay đổi chức danh TGD chuyển thành GD; các Phó TGD chuyển thành PGD.

Tháng 10/2015, Ông Nguyễn Hữu Thành, CTHĐQT nghỉ hưu, Công ty CP Máy - Thiết bị Dầu khí ra Quyết định giao cho Ông Phan Trung Nghĩa, PGĐ Công ty PVM là người đại diện phần vốn thay Ông Nguyễn Hữu Thành. HĐQT đã họp bầu bổ sung Ông Phan Trung Nghĩa vào HĐQT và bầu Ông Phan Trung Nghĩa làm Chủ tịch HĐQT Công ty. Cụ thể HĐQT mới như sau:

1. Ông Phan Trung Nghĩa	Chủ tịch HĐQT
2. Ông Nguyễn Đình Phúc	Ủy viên HĐQT, Giám đốc
3. Ông Nguyễn Văn Hùng	Ủy viên HĐQT, Phó giám đốc
4. Ông Nguyễn Long	Ủy viên HĐQT
5. Ông Kiều Minh Sơn	Ủy viên HĐQT

1.2 Về thực hiện chức trách và nhiệm vụ được giao

Căn cứ quyền hạn, nhiệm vụ được điều lệ Công ty giao cho, nhằm thực hiện quản lý Công ty theo các Nghị quyết ĐHĐCĐ, đảm bảo lợi ích của cổ đông, đảm bảo sự phát triển Công ty và đem lại lợi nhuận cho nhà đầu tư, HĐQT nhiệm kỳ 2011-2015 đã chỉ đạo, phối hợp và thực hiện kiểm tra, kiểm soát sự lãnh đạo, điều hành của Ban lãnh đạo Công ty và các phòng ban nghiệp vụ.

Để đảm bảo mọi nghị quyết của ĐHĐCĐ được thực hiện nghiêm túc, định kỳ 3 tháng, 6 tháng, 9 tháng, năm, hoặc đột xuất khi công việc yêu cầu, HĐQT nhóm họp, bàn bạc đề ra Nghị quyết giao Ban Điều hành tổ chức thực hiện. Đối với những công việc quan trọng như đưa cổ phiếu lên sàn UpCom, phát hành thành công cổ phiếu riêng lẻ tăng vốn Điều lệ thêm 1 tỷ đồng, đầu tư các cơ sở vật chất, xử lý hàng tồn kho, thu hồi công nợ, liên kết hợp tác ... HĐQT thường xuyên tổ chức giao ban, kiểm tra tiến độ, để thúc đẩy tiến độ công việc.

Trong nhiệm kỳ đã thực hiện một số công việc chính:

- Công tác sắp xếp lại tổ chức bộ máy thực sự tinh gọn: - Sáp nhập Phòng kinh doanh 1 và phòng kinh doanh 2 thành phòng KDXNK, nhập phòng kế hoạch đầu tư và phòng Tổ chức hành chính thành Phòng Tổng hợp, nhập Trung tâm Kinh doanh và Dịch vụ kỹ thuật vào Trung tâm ô tô Daesco (2011) giải thể chi nhánh TP HCM (2012) và chi nhánh Hà nội (2014) do kinh doanh thua lỗ.

- Thực hiện việc sáp nhập và bố trí lại lao động trên, Công ty được HĐQT đồng ý giải pháp động viên một số CBCNV nghỉ hưu trước tuổi và giải quyết chế độ chính sách hợp lý. Tổng số CBCNV năm 2011 là 90 người đến năm 2015 còn 47 người.

- Cùng lúc với công tác sắp xếp lại nhân sự, bên cạnh tuyển mới nhằm trẻ hóa lực lượng lao động, nâng cao chất lượng đội ngũ quản lý, nhân viên kinh doanh và chuyên viên kỹ thuật. Hoàn thiện các quy chế, quy định về quản trị công ty, quản lý tài chính, tuyển dụng và quản lý lao động, trả lương trả thưởng cho người lao động, chức năng nhiệm vụ của các phòng ban và đơn vị trực thuộc... cho phù hợp với cơ cấu tổ chức của Công ty PVM. Trong năm 2012, đã hoàn thiện và ban hành 16 Quy chế, qui định, quản lý kinh doanh, tài chính, đầu tư...

- Thực hiện NQĐHĐCĐTN 2014, HĐQT chỉ đạo BGĐ Công ty làm thủ tục đăng ký với Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội và đã được chấp thuận tại văn bản 464/QĐ-SGDHN ngày 29/08/2014 niêm yết cổ phiếu Công ty (mã chứng khoán DAS) lên sàn UpCom.

- Thực hiện NQĐHĐCĐTN năm 2015, HĐQT chỉ đạo BGĐ thực hiện phương án tăng vốn điều lệ và làm thủ tục với UBCKNN và đã được UBCKNN có công văn 6685/UBCK-QLPH ngày 23/10/2015 thông báo việc tăng vốn phát hành riêng lẻ thêm 1 tỷ đồng thành công 100.000CP. HĐQT ra Nghị quyết số 68/HĐQT Vốn điều lệ của Công ty là 42 tỷ đồng và thực hiện đăng ký lưu ký chứng khoán tại VSD và Sở GDCK Hà Nội, tỷ lệ sở hữu vốn của Công ty CP Máy – Thiết bị Dầu khí giảm từ 51% còn 49%.

1.3 Đánh giá công tác Sản xuất kinh doanh và dịch vụ:

Bước vào nhiệm kỳ 2011-2015 tình hình kinh tế cả nước gặp khó khăn, việc thắt chặt tín dụng nhằm kiềm chế lạm phát của chính phủ, lãi suất ngân hàng tăng cao làm cho kế hoạch

SXKD chính của Công ty gặp khó khăn ảnh hưởng lớn đến việc kinh doanh của Công ty. Trong nhiệm kỳ HĐQT đã chỉ đạo cho Ban điều hành Công ty tập trung tháo gỡ khó khăn, từng bước phục hồi SXKD, khắc phục những hạn chế yếu kém trong việc xử lý hàng tồn kho, công nợ, kinh doanh có lãi bù lỗ, bằng các biện pháp:

- Việc kinh doanh ô-tô, thiết bị thi công là ngành hàng chính truyền thống của Công ty, nhưng do tình hình kinh tế khó khăn, nên Công ty chủ trương thu hẹp hoạt động kinh doanh các mặt hàng thiết bị phụ tùng, tập trung ưu tiên giải phóng hàng tồn kho, hạn chế nhập khẩu.

- Một số thiết bị thi công tồn kho do nhu cầu của thị trường giảm sút, phải quyết định bán lỗ để thu hồi vốn.

- Trích lập dự phòng giảm giá hàng tồn kho lô hàng chậm luân chuyển tại Thành phố HCM trên 4,6 tỷ;

- Đã xuất bán được 17 tỷ trong tổng số 24 tỷ hàng tồn kho chậm luân chuyển, lỗ 2 tỷ sau khi đã trích dự phòng;

- Cuối năm 2015, việc Trung quốc phá giá đồng nhân dân tệ tiếp tục gây ảnh hưởng không nhỏ đến việc kinh doanh ô-tô, thiết bị thi công của Công ty.

- Thực hiện tìm kiếm mặt hàng và thị trường mới theo nghị quyết ĐHĐCĐ, từ năm 2013 Công ty đã bước đầu triển khai việc hợp tác liên kết và tự doanh xuất khẩu cao su, trong 3 năm việc hợp tác đã tăng được doanh thu và có lãi, song nhận thấy kinh doanh cao su với hình thức hợp tác này tiềm ẩn rủi ro do chưa thực sự chủ động trong kinh doanh, nên cuối năm 2015, Công ty đã tạm ngừng việc hợp tác trên để thu hồi tiền vốn và thay đổi phương thức hợp tác đảm bảo quản lý tốt tiền, hàng mới có thể tiếp tục hợp tác xuất khẩu cao su.

- Tăng cường khai thác các cơ sở vật chất hiện có, năm 2013 đầu tư tiếp 4.000m² kho kín tại Kho Thọ Quang với tổng trị giá 4,5 tỷ đồng, để tăng diện tích cho thuê, hiện nay Công ty đã khai thác được trên 90% diện tích kho kín tại kho Thọ Quang, đạt hiệu quả tốt trong kinh doanh cho thuê kho bãi.

- Năm 2014 Công ty đã cho cải tạo nâng cấp Showroom Trung tâm ô tô Daesco và năm 2015 đầu tư xây dựng lại xưởng bảo hành và sửa chữa ô tô theo cam kết với Mitsubishi, quảng bá, tổ chức sự kiện tiếp thị nên đã đạt hiệu quả tốt trong bán hàng Mitsubishi, tăng trưởng mạnh về doanh thu và lợi nhuận.

- Năm 2014 UBND Tp Đà Nẵng có quyết định thu hồi đất thuê tại Hòa Hiệp, vì cho rằng Công ty đã cho thuê lại nhà xưởng không đúng với Giấy phép đầu tư và Hợp đồng thuê đất với Thành phố. Sau nhiều lần gặp gỡ và kiến nghị, cuối năm 2015, UBND Tp Đà Nẵng có công văn thay việc thu hồi đất bằng QĐ xử phạt.

- Cuối năm 2014, khi thị trường xe máy thiết bị có dấu hiệu phục hồi trở lại, Công ty đã nhanh chóng nắm bắt và chuyển sang kinh doanh mặt hàng xe HOWO và các loại thiết bị xe máy chuyên dùng nhập từ Trung quốc. Cùng với chủ trương nhập hàng tới đâu bán xoay vòng đến đó, không để tồn kho, việc kinh doanh đã đạt được những kết quả khả quan. Tuy nhiên, cuối năm 2015, việc Trung quốc phá giá đồng nhân dân tệ đã gây khó khăn cho việc kinh doanh của Công ty đối với ngành hàng này.

- Công tác quản lý vốn và tài chính tín dụng: HĐQT chỉ đạo BGD tập trung thu hồi công nợ và báo cáo thường xuyên với PVM và các cơ quan quản lý. Đảm bảo cân đối nguồn vốn và liên hệ vay ngân hàng phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Trong nhiệm kỳ qua đã thu hồi công nợ khó đòi hơn 6,8 tỷ đồng trên tổng số 9,8 tỷ và đến nay đã trích dự phòng công nợ 2,2 tỷ đồng trên tổng nợ 2,9 tỷ.

- Đưa cổ phiếu công ty (mã chứng khoán DAS) lên sàn chứng khoán UpCOM.
- Phát hành thành công tăng vốn điều lệ thêm 1 tỷ: Vốn điều lệ công ty là 42 tỷ đồng.

Kết quả SX Kinh doanh nhiệm kỳ 2011-2015 như sau:

(ĐVT: tỷ đồng)

TT	Nội dung	2011	2012	2013	2014	2015
1	Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	230,66	78,39	105,82	181,46	238,95
2	Lợi nhuận trước thuế	10,01	-3,192	-1,953	0,212	1,265
3	Lợi nhuận sau thuế	6,873	-3,192	-2,283	0,159	1,265
4	Cổ tức (%/năm)	10	0	0	0	0

Đánh giá: Trong 2 năm 2012-2013 do ảnh hưởng suy thoái kinh tế, nên doanh thu thấp, HĐQT Công ty đã chỉ đạo tập trung xử lý hàng tồn kho thiết bị tại Tp HCM, để thu hồi vốn, nên kết quả kinh doanh 2 năm 2013 và 2014 thua lỗ. Năm 2014 và 2015 doanh thu của Công ty đã có bước tăng trưởng, có lãi song vẫn chưa đủ bù lỗ cho các năm trước để lại. Do đó nhiệm kỳ 2011-2015 Công ty không hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch do ĐHCĐ giao. Lợi nhuận lỗ, không có cổ tức nhiều năm liên tục.

II. Mục tiêu phương hướng nhiệm kỳ 5 năm 2016-2020

Dự báo kinh tế thế giới trong những năm tiếp theo vẫn còn những diễn biến phức tạp, nền kinh tế đất nước đang trên đà phục hồi và phát triển nhưng vẫn còn nhiều khó khăn thách thức. Để đảm bảo hiệu quả của việc lãnh đạo, chỉ đạo của HĐQT đối với toàn bộ hoạt động của Công ty nhằm hoàn thành các nhiệm vụ được ĐHCĐ giao phó, trên cơ sở tình hình thực tế SXKD, HĐQT đề ra chương trình công tác nhiệm kỳ 2016-2020 trên cơ sở tối ưu hóa nguồn nhân lực, đảm bảo đầu tư đúng hướng và hiệu quả, sử dụng hợp lý nguồn vốn, tiết giảm chi phí và nâng cao hiệu quả kinh doanh với những chỉ tiêu chính cụ thể như sau:

(ĐVT: tỷ đồng)

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm				
		2016	2017	2018	2019	2020
1	Tổng doanh thu	180	200	220	250	280
2	Lợi nhuận trước thuế	1,6	2,5	3,5	4,5	6
3	Lợi nhuận sau thuế	1,6	2	2,8	3,6	4,8
4	Tỷ lệ chi trả cổ tức (%)	0	4	6	8	10

Để đạt được các chỉ tiêu đề ra, đảm bảo hoạt động của Công ty được ổn định, phát triển bền vững, định hướng hoạt động Công ty cần tập trung và một số nội dung sau:

1/ Công tác quản lý điều hành:

+ Quyết liệt hơn nữa trong công tác chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ SXKD. Tăng cường trao đổi, phối hợp hỗ trợ thường xuyên với Ban Điều hành để thực hiện hoàn thành kế hoạch đề ra;

+ Nâng cao, cải tiến phương thức quản lý và điều hành theo từng loại hình kinh doanh, tạo cơ chế chủ động bằng hình thức khoán hiệu quả kinh doanh cho các phòng ban, đơn vị nhằm phát huy tính sáng tạo, tự chủ, tự chịu trách nhiệm, tăng tính chủ động cho cán bộ quản lý, gắn quyền lợi với trách nhiệm công việc của người lao động nhằm tăng năng suất và hiệu quả kinh doanh;

+ Xây dựng chính sách tuyển dụng, thu hút nhân tài có trình độ, kinh nghiệm và năng lực quản lý, xây dựng đội ngũ CBCNV nhiệt tình, trách nhiệm, chuyên nghiệp. Đánh giá, phân tích chất lượng lao động hiện tại để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho lực lượng lao động trẻ hiện có ở Công ty để bổ trí vào các vị trí công việc thích hợp, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ mới;

+ Tập trung đơn đốc thu hồi các khoản công nợ bằng nhiều biện pháp trực tiếp hoặc thuê các công ty tư vấn Luật, tăng cường công tác Pháp chế HĐ Kinh tế trong việc ký kết các HĐ mua bán với các khách hàng trong và ngoài nước

+ Rà soát, hoàn thiện, sửa đổi, xây dựng mới các Quy chế, qui định quản lý nội bộ trong quản trị công ty phù hợp với luật Doanh nghiệp mới, tăng cường công tác kiểm tra giám sát, chú trọng công tác phòng ngừa rủi ro, đảm bảo an toàn vốn;

+ Giữ vững sự đoàn kết thống nhất, trật tự kỷ cương trong Công ty, xây dựng văn hóa doanh nghiệp, tạo môi trường làm việc thân thiện, nội bộ đoàn kết, hợp tác, tương trợ, thống nhất, tận tâm, tận lực vì mục tiêu chung phát triển Công ty.

2/ Công tác Sản xuất kinh doanh:

+ Tập trung vào lĩnh vực kinh doanh chính: kinh doanh ô tô kết hợp với dịch vụ bảo dưỡng, sửa chữa, tăng cường tiếp cận quảng bá sản phẩm với các Dự án lớn tại Khu vực Miền Trung. Việc kinh doanh ô-tô, thiết bị thi công tiếp tục duy trì và phát triển, nhưng trong điều hành kinh doanh cần chú trọng nắm bắt nhu cầu thị trường nhạy bén hơn, điều hành nhập khẩu thận trọng, quay vòng vốn nhanh, tiết kiệm chi phí, có nhu cầu mới thực hiện nhập hàng, không nhập khẩu dự trữ kinh doanh với số lượng lớn do nguồn vốn lưu động còn hạn chế;

+ Phân đầu tăng trưởng mạnh công tác kinh doanh đại lý bán xe ô tô Mitsubishi, tìm kiếm mở rộng thêm việc làm đại lý bán hàng cho các hãng SX ô tô du lịch mới; Tăng cường, marketing, quảng bá thương hiệu Mitsubishi tại Miền Trung, tận dụng linh hoạt các chính sách hỗ trợ của Hãng để tăng doanh số bán hàng; Tăng tính chuyên nghiệp trong việc cung ứng dịch vụ sau bán hàng, sửa chữa, bảo hành, bảo dưỡng để tăng doanh thu dịch vụ;

+ Tiếp tục đẩy mạnh kinh doanh, dịch vụ kho bãi và cơ sở vật chất cần tăng cường công tác chăm sóc khách hàng truyền thống, nghiên cứu triển khai thêm một số dịch vụ tại kho bãi phục vụ cho các đơn vị thuê kho: bốc xếp, vận chuyển... nếu khách hàng có nhu cầu có thể đầu tư thêm diện tích kho kín; Nghiên cứu khai thác thêm các dịch vụ giao nhận, vận chuyển tận dụng lợi thế hệ thống kho bãi sẵn có của Công ty;

+ Tiếp tục kinh doanh thu mua và xuất khẩu cao su tự doanh, chấn chỉnh việc hợp tác trong xuất khẩu cao su, mục đích vừa hợp tác vừa học tập kinh nghiệm cho tự doanh là chính và phải quản lý được tiền hàng, bảo đảm an toàn vốn;

+ Tiếp tục tìm kiếm, phát triển các mặt hàng kinh doanh mới để mở rộng ngành hàng kinh doanh, đảm bảo an toàn, hiệu quả;

+ Tranh thủ sự quan tâm, hỗ trợ của Công ty Cổ phần Máy – Thiết bị Dầu khí để tiếp cận, khai thác cung ứng thiết bị, vật tư cho ngành dầu khí Việt Nam, đặc biệt khu vực Miền Trung, từng bước tham gia cung cấp vật tư phụ tùng, nguyên nhiên liệu cho các đơn vị thành viên của Tổng công ty Điện lực Dầu khí;

+ Trong bán hàng không để phát sinh nợ khó đòi, nợ quá hạn, hàng hóa tồn đọng. Các quy định về xuất nhập khẩu, bán hàng đã đề ra phải được chấp hành nghiêm túc, cần có chế tài cụ thể để giám sát, xử lý nhằm tránh vi phạm;

+ Tập trung thu hồi nợ đọng và tiêu thụ hàng tồn kho chậm luân chuyển xử lý dứt điểm hàng tồn kho chậm luân chuyển, thu hồi công nợ bằng mọi biện pháp, giải phóng hàng tồn kho chậm luân chuyển trên cơ sở cân đối hiệu quả sản xuất kinh doanh nhằm thu hồi vốn để bổ sung cho hoạt động kinh doanh mới, tiết kiệm chi phí vốn cho Công ty.

Nhiệm kỳ vừa qua, được sự tin nhiệm và giao phó nhiệm vụ quản lý và điều hành công ty của quý vị cổ đông, HĐQT đã có nhiều nỗ lực cố gắng, song kết quả SXKD còn hạn chế, chưa đáp ứng được lòng mong đợi của cổ đông. HĐQT (nhiệm kỳ 2011-2015) tin tưởng ĐHĐCĐ sẽ thảo luận đóng góp thêm các giải pháp thiết thực và thông qua định hướng phát triển giai đoạn 5 năm tới; giao cho HĐQT nhiệm kỳ mới tiếp tục lãnh đạo nhằm đưa Công ty tìm ra một hướng đi đúng vượt qua khó khăn, phấn đấu đạt được mục tiêu và kế hoạch đã đề ra.

Trên đây là báo cáo về hoạt động của HĐQT Công ty nhiệm kỳ 2011-2015 và phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2016-2020. Rất mong nhận được ý kiến tham gia góp ý của Quý vị cổ đông giúp cho hoạt động của HĐQT nhiệm kỳ tới đạt được kết quả tốt hơn.

Thay mặt HĐQT Công ty, tôi xin chân thành cảm ơn những nỗ lực của tập thể những người lao động trong Công ty, sự ủng hộ và tin nhiệm của các Quý vị cổ đông trong nhiệm kỳ 2011-2015. Mong rằng nhiệm kỳ 2016-2020 ĐHĐCĐ đề ra được một phương hướng phát triển mới đầy triển vọng và bầu được một HĐQT năng động, trí tuệ để lãnh đạo Công ty phát triển mạnh mẽ, đem lại nhiều lợi nhuận cho Công ty và cổ tức cho cổ đông.

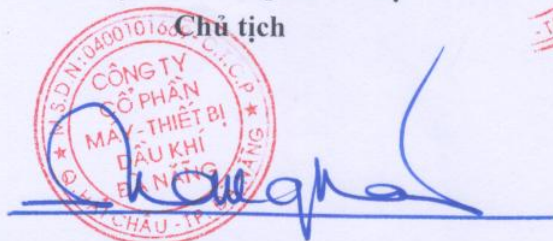
Xin kính chúc các vị đại biểu, các vị cổ đông mạnh khỏe, hạnh phúc và thành đạt!

Chúc Đại Hội thành công tốt đẹp

Xin trân trọng cảm ơn!

TM HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Chủ tịch



The signature is written in blue ink over a red circular stamp. The stamp contains the text: 'S.D.N: 040070106', 'CÔNG TY CỔ PHẦN MÁY - THIẾT BỊ DẦU KHÍ', 'Đ. N. T. NG', and 'CHAU - TP'. To the right of the signature is another red circular stamp with the text: 'C.H.C.P', 'T.B!', 'H. H. NG', and 'TP. Đ. N. T. NG'.

Phan Trung Nghĩa